

ZARZĄDZENIE NR 119.2018

WÓJTA GMINY SADKI

z dnia 18 grudnia 2018 r.

w sprawie wprowadzenia zasad przydzielania pracownikom odzieży, obuwia oraz środków ochrony indywidualnej, środków higieny osobistej, napojów profilaktycznych, szkoleń pracowników w zakresie bhp

Na podstawie art. 229, 232, 233, 237³, 237^{6,10} ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks Pracy (Dz. U. z 2018 r. poz. 917 z późn. zm.) oraz Rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Socjalnej z dnia 26 września 1997 r. w sprawie ogólnych przepisów bezpieczeństwa i higieny pracy (Dz. U. z 2003 r. nr 169 poz. 1650 z późn. zm.), zarządzam co następuje:

§ 1. Wprowadzam do stosowania i przestrzegania następujące zasady:

- 1) zasady przydzielania pracownikom odzieży, obuwia roboczego oraz środków ochrony indywidualnej, środków higieny osobistej oraz prania odzieży roboczej, w brzmieniu stanowiącym załącznik Nr 1 do niniejszego zarządzenia;
- 2) zasady przydzielania napojów profilaktycznych, w brzmieniu stanowiącym załącznik Nr 2 do niniejszego zarządzenia;
- 3) zasady sprawowania profilaktycznej opieki nad pracownikami, w brzmieniu stanowiącym załącznik Nr 3 do niniejszego zarządzenia;
- 4) zasady szkolenia pracowników w zakresie bhp, w brzmieniu stanowiącym załącznik Nr 4 do niniejszego zarządzenia;
- 5) formy informowania pracowników o ryzyku zawodowym i metodach jego ograniczania, w brzmieniu stanowiącym załącznik Nr 5 do niniejszego zarządzenia.

§ 2. 1 Zobowiązuję kierowników komórek organizacyjnych do zapoznania podległych pracowników z zasadami, o których mowa w § 1 i odebrania od wszystkich pracowników pisemnych oświadczeń o zapoznaniu się do dnia 04 stycznia 2019 r.

2. Oświadczenia, których mowa w ust. 1 kierownik przedkłada do inspektora ds. personalnych.

§ 3. Nadzór nad stosowaniem Zarządzenia powierzam Kierownikowi Referatu Organizacyjnego.

§ 4. Traci moc zarządzenie Nr 52.2016 Wójta Gminy Sadki z dnia 30 maja 2016 roku w sprawie wprowadzenia zasad przydzielania pracownikom odzieży, obuwia oraz środków ochrony indywidualnej, środków higieny osobistej, napojów profilaktycznych, szkoleń pracowników w zakresie bhp.

§ 5. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania, z mocą od 01.01.2019 roku.



WÓJTA
mgr Dariusz Gryńlewicz