

**UCHWAŁA NR II//2018
RADY GMINY SADKI****z dnia 30 listopada 2018 r.****w sprawie ustalenia wynagrodzenia Wójta Gminy Sadki**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 2) ustawy z dnia 8 marca 1990 o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2018 r. poz.994 z późn. zm.), art. 8 ust. 2, art. 36, art. 37 i art. 38 ustawy z dnia 21 listopada 2008r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2018 r. poz. 1260 ze zm.) w związku z § 6 i załącznikiem nr 1 do rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 15 maja 2018 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2018 r. poz. 936 ze zm.) uchwala się, co następuje:

§1. 1. Ustala się miesięczne wynagrodzenie dla Wójta Gminy Sadki w wysokości:

- | | |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------|
| 1) wynagrodzenie zasadnicze | - 4.700 zł, |
| 2) dodatek funkcyjny | - 1.900 zł, |
| 3) dodatek specjalny (w wysokości 40 %
łącnego wynagrodzenia zasadniczego i dodatku
funkcyjnego) | - 2.640 zł. |

2. Oprócz wynagrodzenia określonego w ust. 1 Wójtowi Gminy przysługuje dodatek za wieloletnią pracę, nagroda jubileuszowa, dodatkowe wynagrodzenie roczne oraz inne świadczenia pracownicze, wynikające z odrębnych przepisów prawa.

§2. Kwota wynagrodzenia określona w § 1 ma zastosowanie do wynagrodzenia należnego od dnia 1 grudnia 2018 r.

§3. Traci moc uchwała Nr XXX/6/2017 Rady Gminy Sadki z dnia 25 stycznia 2017 r. w sprawie ustalenia wynagrodzenia Wójta Gminy Sadki.

§4. Wykonanie uchwały powierza się Przewodniczącemu Rady Gminy Sadki.

§5. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Uzasadnienie

Zgodnie z art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy o samorządzie gminnym do wyłącznej kompetencji rady gminy należy ustalenie wynagrodzenie wójta.

Rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 15 maja 2018 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych w załączniku nr 1 w tabeli B określa wysokość wynagrodzenia zasadniczego (kwotę w złotych) wójta, burmistrza w gminie (w gminie do 15 tys. mieszkańców od 3.400 do 4.700) oraz maksymalny poziom dodatku funkcyjnego w kwocie do 1.900 zł.

Dla osób, o których mowa w art. 36 ust. 3 ustawy o pracownikach samorządowych, zgodnie z §6 ww. rozporządzenia przysługuje dodatek specjalny w kwocie wynoszącej co najmniej 20% i nieprzekraczającej 40% łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego.

Oprócz powyższych składników wynagrodzenia, pracownikowi samorządowemu przysługuje, dodatek za wieloletnią pracę, prawo do nagrody jubileuszowej, jednorazowa odprawa w związku z przejściem na emeryturę lub rentę oraz inne świadczenia pracownicze wynikające z odrębnych przepisów.

Wysokość ustalonych składników miesięcznego wynagrodzenia jest zgodna z cyt. wyżej rozporządzeniem.