

UCHWAŁA Nr XXV/60/2016
RADY GMINY SADKI
z dnia 27 października 2016 roku

w sprawie ustalenia wynagrodzenia Wójta Gminy Sadki

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2016 r, poz.446 ze zm.), art. 8 ust. 2, art. 36 ust. 3, art. 38 ustawy z dnia 21 listopada 2008r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2016 r. poz.902) w związku z rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 18 marca 2009 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2014 r. poz.1786) uchwała się, co następuje:

§ 1. 1. Ustala się miesięczne wynagrodzenie dla Wójta Gminy Sadki, w następującej wysokości:

- 1) wynagrodzenie zasadnicze – 4.200 zł,
 - 2) dodatek funkcyjny – 500 zł,
 - 3) dodatek specjalny w wysokości 20 % łącznego wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego – 940 zł.
2. Ponadto Wójtowi zgodnie z właściwymi przepisami przysługują: dodatek za wieloletnią pracę, nagrody jubileuszowe, dodatkowe wynagrodzenie roczne oraz inne świadczenia pracownicze, wynikające z właściwych przepisów.

§ 2. Traci moc uchwała Nr III/13/2014 Rady Gminy Sadki z dnia 29 grudnia 2014 r. w sprawie ustalenia wynagrodzenia Wójta Gminy Sadki.

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Przewodniczącemu Rady Gminy Sadki.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia z mocą obowiązującą od dnia 1 listopada 2016 r.

PRZEWODNICZĄCA
Rady Gminy

mgr Barbara Gajewska

Uzasadnienie

Zgodnie z treścią art. 18 ust. 2 pkt. 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym do wyłącznej kompetencji rady gminy należy ustalanie wynagrodzenia wójta.

Na wynagrodzenie wójta składają się następujące składniki: wynagrodzenie zasadnicze, dodatek funkcyjny i dodatek specjalny oraz dodatek za wieloletnią pracę.

Tabela stanowisk, kwot wynagrodzenia zasadniczego, dodatku funkcyjnego i wymagań kwalifikacyjnych wójtów (burmistrzów, prezydentów miast) starostów i marszałków województw stanowiąca załącznik nr 3 do Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 18 marca 2009 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2014 poz.1786) stanowi, że na zajmowanym stanowisku przysługuje:

- 1) wynagrodzenie zasadnicze w kwocie od 4.200 do 5.900 złotych,
- 2) dodatek funkcyjny w kwocie do 1.900 złotych.

Paragraf 6 powyższego rozporządzenia stanowi, że wójtowi przysługuje dodatek specjalny w kwocie wynoszącej co najmniej 20 % i nieprzekraczającej 40 % łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego. Na podstawie art. 38 ust. 1 ustawy o pracownikach samorządowych wójtowi przysługuje również dodatek za wieloletnią pracę, którego wysokość wynosi w tym indywidualnym przypadku 10 % miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego.

Ustalone składniki miesięcznego wynagrodzenia są zgodne z wyżej cytowanym rozporządzeniem.

Wójt Gminy Sadki aktualnie pobiera wynagrodzenie w wysokości określonej uchwałą z 29 grudnia 2014 r. Propozycja obniżenia wynagrodzenia wynika głównie z faktu małego zaangażowania Wójta w zarządzaniu Gminą i rozwiązywania jej problemów. W wielu sytuacjach to nie Wójt a etatowy zastępca wykonuje funkcje i zadania przypisane organowi wykonawczemu jak i kierownikowi Urzędu. Drugim istotnym powodem niniejszej decyzji jest sytuacja finansowa Gminy, która z uwagi na prowadzoną przez Wójta politykę kadrowo-płacową wymaga szukania oszczędności m.in. poprzez ograniczenie wydatków osobowych.

W powyższym stanie faktycznym i prawnym podjęcie niniejszej uchwały jest w pełni uzasadnione.

PRZEWODNICZĄCA
Rady Gminy

mgr Barbara Gajewska