

ZARZĄDZENIE NR 62.2016
WÓJTA GMINY SADKI

z dnia 22 czerwca 2016 roku

w sprawie szczegółowych zasad i trybu przyznawania nagrody rocznej dla Dyrektorów samorządowych instytucji kultury dla których organizatorem jest Gmina Sadki oraz wzoru wniosku o przyznanie nagrody rocznej

Na podstawie art. 10 ust. 2 i 8 ustawy z dnia 3 marca 2000 roku o wynagradzaniu osób kierujących niektórymi podmiotami prawnymi (Dz.U. z 2015 r., poz. 2099) zarządzam, co następuje:

§ 1. Zarządzenie określa szczegółowe zasady i tryb przyznawania nagrody rocznej dla Dyrektorów samorządowych instytucji kultury, oraz wzór wniosku o przyznanie nagrody, dla których organizatorem jest Gmina Sadki.

§ 2. Użyte w niniejszych zasadach określenia oznaczają:

- 1) Uprawniony do wnioskowania – należy rozumieć instytucję kultury,
- 2) Uprawniony do otrzymania nagrody- dyrektor instytucji kultury,
- 3) Rok obrotowy – rok obrotowy w rozumieniu ustawy z dnia 29 września 1994 r. o rachunkowości poprzedzający rok, w którym przyznaje się nagrodę roczną.

§3. Nagrodę roczną dla kierujących instytucjami kultury przyznaje Wójt Gminy Sadki.

§4. 1. Nagroda roczna przyznawana jest na wniosek uprawnionego do wnioskowania w terminie 3 miesięcy od dnia zatwierdzenia sprawozdania finansowego za poprzedni rok obrotowy.

2. Wzór wniosku o przyznanie nagrody rocznej stanowi załącznik do niniejszego zarządzenia.

3. Nagroda roczna ma charakter uznaniowy.

4. Nagroda roczna jest wypłacana ze środków instytucji kultury, w której zatrudniony jest uprawniony do otrzymania nagrody, pod warunkiem zabezpieczenia środków na jej wypłatę w budżecie danej instytucji kultury.

§5. Wójt Gminy może przyznać uprawnionemu nagrodę roczną jeżeli instytucja kultury, w której uprawniony do otrzymania nagrody, był zatrudniony w roku obrotowym:

- 1) efektywnie realizował zadania i cele statutowe,
- 2) terminowo realizował zobowiązania o charakterze publicznoprawnym,
- 3) uzyskał zatwierdzenie sprawozdania finansowego,
- 4) wykazał się osiągnięciami w dziedzinie upowszechniania kultury,
- 5) gospodarował środkami dotacji w sposób celowy, oszczędny i zgodny z prawem,
- 6) obniżył poziom kosztów działalności instytucji,
- 7) inne okoliczności pozytywnie wpływające na funkcjonowanie instytucji kultury.

§6. 1. Nagroda roczna może być przyznana uprawnionemu do nagrody, który pełnił funkcję kierownika instytucji przez cały rok obrotowy i nie naruszył swoich obowiązków w sposób powodujący wymierzenie kary z tytułu odpowiedzialności porządkowej pracowników, kary za naruszenie dyscypliny finansów publicznych albo z którym rozwiązano umowę o pracę bez wypowiedzenia z jego winy albo którego odwołano ze stanowiska pracy.

2. Uprawniony do otrzymania nagrody, który nie przepracował u pracodawcy całego roku obrotowego, nabywa prawo do nagrody rocznej w wysokości proporcjonalnej do okresu przepracowanego, pod warunkiem, że okres ten wynosi co najmniej 6 miesięcy.

§7. W przypadku zmiany formy organizacyjno- prawnej podmiotu wypłata nagrody rocznej za zakończony rok obrotowy może nastąpić, o ile uprawniony zajmował stanowisko zarówno przed, jak i po zmianie formy organizacyjno- prawnej tego podmiotu.

§8. 1. Nagroda roczna nie może przekroczyć trzykrotności przeciętnego wynagrodzenia miesięcznego, jakie dyrektor osiągnął w roku poprzedzającym przyznanie nagrody.

2. Informację o przyznanej nagrodzie zamieszcza się w aktach osobowych uprawnionego do otrzymania nagrody.

§9. Wykonywanie zarządzenia powierzam Sekretarzowi Gminy.

§10. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.



Z up. WÓJTA
[Signature]
mgr Piotr Hemmerling
Zastępca Wójta