

Projekt

z dnia 22 czerwca 2020 r.

Zatwierdzony przez

**UCHWAŁA NR XXIII//2020
RADY GMINY SADKI**

z dnia 25 czerwca 2020 r.

w sprawie regulaminu określającego kryteria i tryb przyznawania nagród dla nauczycieli ze specjalnego funduszu nagród za ich osiągnięcia dydaktyczne, wychowawcze i opiekuńcze

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt. 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2020 r., poz. 713), w związku z art. 49 ust. 1 pkt. 1 i ust. 2 oraz art. 91d ust. 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2019 r., poz. 2215) uchwała się, co następuje:

§ 1. Uchwała się „Regulamin określający kryteria i tryb przyznawania nagród dla nauczycieli ze specjalnego funduszu nagród za ich osiągnięcia dydaktyczne, wychowawcze i opiekuńcze” w brzmieniu określonym w załączniku do niniejszej Uchwały.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Sadki.

§ 3. Traci moc Uchwała Nr XL/40/2010 Rady Gminy Sadki z dnia 7 października 2010 r. w sprawie regulaminu określającego kryteria i tryb przyznawania nagród dla nauczycieli (Dz. Urz. Woj. Kuj. - Pom. z 2010 r., poz. 2039).

§ 4. Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Kujawsko-Pomorskiego i wchodzi w życie z dniem 1 września 2020 r.

Przewodniczący Rady Gminy

Andrzej Niedbała

REGULAMIN

określający kryteria i tryb przyznawania nagród dla nauczycieli ze specjalnego funduszu nagród za ich osiągnięcia dydaktyczne, wychowawcze i opiekuńcze

Rozdział 1

Postanowienia ogólne

§ 1. Regulamin określa kryteria i tryb przyznawania nagród za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze ze specjalnego funduszu nagród wyodrębnionego w budżecie Gminy Sadki z przeznaczeniem na nagrody organu prowadzącego i dyrektorów szkół.

§ 2. Niniejszy Regulamin stosuje się do nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych, dla których Gmina Sadki jest organem prowadzącym.

§ 3. Ilekroć w niniejszym Regulaminie jest mowa o:

- 1) placówce oświatowej – należy przez to rozumieć przedszkole, szkołę podstawową, dla których organem prowadzącym jest Gmina Sadki;
- 2) dyrektorze – należy przez to rozumieć dyrektora placówki, o której mowa w § 3 pkt. 1;
- 3) nauczycielu – rozumie się przez to nauczyciela zatrudnionego w placówkach oświatowych, o których mowa w § 3 pkt. 1;
- 4) nagrodzie Wójta – rozumie się przez to nagrodę Wójta Gminy Sadki;
- 5) nagrodzie Dyrektora – rozumie się przez to dyrektora placówki oświatowej.

Rozdział 2

Sposób podziału środków

§ 4. 1. W budżecie Gminy Sadki tworzy się specjalny fundusz nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze w wysokości 1,5% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych, z tym że:

- 1) 70% środków funduszu przeznacza się na nagrody Dyrektora;
- 2) 30% środków funduszu przeznacza się na nagrody Wójta.

2. Środki funduszu na nagrody dzieli się proporcjonalnie między placówki oświatowe w zależności od wysokości planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych w danej placówce oświatowej.

Rozdział 3

Kryteria przyznawania nagród

§ 5. Nagroda Wójta może być przyznana:

- 1) nauczycielowi, który posiada co najmniej bardzo dobrą ocenę pracy lub pozytywną ocenę dorobku zawodowego oraz spełnia kryteria z zakresu pracy dydaktyczno-wychowawczej i opiekuńczej oraz podnoszenia kwalifikacji zawodowych;
- 2) dyrektorowi, który posiada co najmniej bardzo dobrą ocenę pracy i spełnia kryteria z zakresu kierowania szkołą oraz z zakresu pracy dydaktyczno-wychowawczej i opiekuńczej, a także podnoszenia kwalifikacji zawodowych.

§ 6. Nagroda dyrektora może być przyznana nauczycielowi, który posiada co najmniej dobrą ocenę pracy lub pozytywną ocenę dorobku zawodowego.

§ 7. Nagroda ze specjalnego funduszu nagród może być przyznana nauczycielowi lub dyrektorowi po przepracowaniu w placówce oświatowej co najmniej roku.

§ 8. Określa się kryteria:

- 1) w zakresie kierowania szkołą:

- a) osiąganie przez szkołę bardzo dobrych i dobrych wyników w nauczaniu, potwierdzonych w sprawdzianach uczniów przeprowadzanych przez okręgowe komisje egzaminacyjne,
 - b) przygotowanie i realizowanie znaczących imprez i uroczystości w procesie dydaktyczno-wychowawczym szkoły,
 - c) wzorowa współpraca ze środowiskiem szkolnym i lokalnym oraz instytucjami wspierającymi szkołę,
 - d) organizacja pomocy dla młodych nauczycieli we właściwej adaptacji do zawodu,
 - e) wyróżniająca organizacja procesu dydaktyczno-wychowawczego w placówce,
 - f) opracowywanie i wdrażanie działań powodujących pozytywne efekty organizacyjne, dydaktyczne i wychowawcze w placówce,
 - g) racjonalne gospodarowanie środkami publicznymi,
 - h) pozyskiwanie środków pozabudżetowych,
 - i) zaangażowanie w rozbudowę i modernizację placówki,
 - j) zapewnianie bezpieczeństwa uczniom i nauczycielom,
 - k) uzyskiwanie pozytywnych wyników z przeprowadzonych w placówce kontroli,
 - l) inicjowanie różnorodnych działań rady pedagogicznej służące podnoszeniu jakości pracy nauczycieli i wychowawców;
- 2) w zakresie pracy dydaktyczno-wychowawczej:
- a) osiąga wysokie wyniki w nauczaniu, potwierdzone w egzaminach zewnętrznych uczniów, przeprowadzonych przez okręgowe komisje egzaminacyjne,
 - b) podejmuje działalność innowacyjną w zakresie wdrażania nowatorskich metod nauczania i wychowania, opracowania autorskich programów i publikacji,
 - c) osiąga dobre wyniki w nauczaniu potwierdzone zakwalifikowaniem uczniów do udziału w zawodach II stopnia (okręgowych lub III stopnia (centralnych), ogólnopolskich olimpiadach przedmiotowych, zajęciem przez uczniów I-III miejsca w konkursach, zawodach, przeglądach i festiwalach wojewódzkich i ogólnopolskich,
 - d) posiada udokumentowane osiągnięcia w pracy z uczniami uzdolnionymi lub z uczniami mającymi trudności w nauce,
 - e) przygotowuje i wzorowo organizuje uroczystości szkolne i środowiskowe,
 - f) prowadzi znaczącą działalność wychowawczą poprzez organizowanie wycieczek, udział uczniów w spektaklach teatralnych, koncertach wystawach i spotkaniach,
 - g) organizuje imprezy kulturalne, sportowe, rekreacyjne i wypoczynkowe;
- 3) w zakresie pracy opiekuńczej:
- a) realizuje zadania związane z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez placówkę,
 - b) zapewnia pomoc i opiekę uczniom będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej, pochodzącym z rodzin ubogich lub patologicznych,
 - c) prowadzi działalność mającą na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej wśród dzieci i młodzieży,
 - d) organizuje współpracę placówki z jednostkami systemu ochrony zdrowia, policją, organizacjami i stowarzyszeniami oraz rodzicami w zakresie zapobiegania i usuwania przejawów patologii społecznej i niedostosowania społecznego dzieci i młodzieży,
 - e) ściśle współpracuje z rodzicami uczniów, organizuje ich udział w życiu placówki;
- 4) w zakresie podnoszenia kwalifikacji zawodowych:
- a) podnosi umiejętności zawodowe poprzez samokształcenie oraz udział w różnych formach doskonalenia,
 - b) wzbogaca własny warsztat pracy.

Rozdział 4

Tryb zgłaszania kandydatów do nagrody

§ 9. Dyrektor może przyznać nagrodę nauczycielowi z własnej inicjatywy lub na wniosek:

- 1) rady pedagogicznej,
- 2) rady rodziców.

§ 10. Wójt Gminy Sadki może przyznać nagrodę z własnej inicjatywy lub na wniosek:

1) w stosunku do nauczycieli będących dyrektorami:

- a) rady pedagogicznej,
- b) rady rodziców,
- c) związków zawodowych;

2) w stosunku do pozostałych nauczycieli:

- a) dyrektora,
- b) organów wymienionych w § 10 pkt 1.

§ 11. Wnioski dyrektora szkoły, rady rodziców i związków zawodowych wymagają wcześniejszego pisemnego zaopiniowania przez radę pedagogiczną danej placówki.

§ 12. Wzór wniosku o przyznanie nagrody Wójta lub nagrody Dyrektora stanowi załącznik nr 1 do regulaminu.

§ 13. Wnioski składać należy do dnia 15 września każdego roku.

§ 14. Wnioski złożone po upływie terminu, o którym mowa w ust. 1 nie będą rozpatrywane.

§ 15. Wnioski o nagrodę Wójta składa się do Gminnego Zespołu Obsługi Oświaty w Sadkach, a o nagrodę Dyrektora w sekretariacie danej placówki oświatowej.

Rozdział 5

Tryb przyznawania nagród

§ 16. Nagrody przyznaje odpowiednio:

- 1) Dyrektor – ze środków, o których mowa w §4 pkt. 1;
- 2) Wójt Gminy Sadki – ze środków, o których mowa w § 4 pkt. 2.

§ 17. Nagrody, o których mowa w § 3 pkt. 4 i 5, przyznawane są z okazji Dnia Edukacji Narodowej.

§ 18. W uzasadnionych przypadkach Wójt lub Dyrektor może przyznać nagrodę w innym czasie.

§ 19. Fakt przyznania nagrody potwierdza się stosownym pismem, a jego kopię umieszcza się w teczce akt osobowych nauczyciela.

WNIOSEK O PRYZNANIE NAGRODY WÓJTA/NAGRODY DYREKTORA*

I. Organ wnioskujący.....

.....

II. Dane kandydata do nagrody:

1. Imię i nazwisko:.....

2. Miejsce pracy:.....

3. Wykształcenie:.....

4. Stopień awansu zawodowego:.....

5. Stanowisko:.....

6. Staż pracy pedagogicznej:.....

7. Staż pracy w danej placówce oświatowej:....., w tym na stanowisku kierowniczym:.....

8. Ostatnia ocena pracy/ ocena dorobku zawodowego* oraz data jej dokonania:.....

.....

9. Dotychczas otrzymane nagrody (data, organ przyznający):.....

.....

III. Szczegółowe uzasadnienie wniosku:

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

IV. Wniosek zaopiniowany pozytywnie/negatywnie* na posiedzeniu rady pedagogicznej

w dniu

.....

.....

(data)

(podpis)

* Niepotrzebne skreślić

UZASADNIENIE

Zgodnie z art. 49 ust.2 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r.– Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2019 r., poz. 2215) organy prowadzące szkoły ustalają kryteria i tryb przyznawania nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia w zakresie pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej, w tym realizację zadań związanych z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę, oraz realizacji innych zadań statutowych szkoły uwzględniając w szczególności sposób podziału środków na nagrody organów prowadzących szkoły i dyrektorów szkół, tryb zgłaszania kandydatów do nagród, oraz zasadę, że nagroda może być przyznana nauczycielowi po przepracowaniu w szkole co najmniej roku.

W związku z powyższym dnia 7 października 2010 r. Rada Gminy Sadki podjęła uchwałę nr XL/40/2010 w sprawie regulaminu określającego kryteria i tryb przyznawania nagród dla nauczycieli (Dz. Urz. Woj. Kuj. - Pom. z 2010r., poz. 2039). Jednak z biegiem czasu zaszła potrzeba zaktualizowania wyżej wymienionej uchwały, celem uproszczenia zasad i dostosowania do bieżących potrzeb.

Niniejsza uchwała zakłada zwiększenie z 20 na 30% środków przeznaczonych na nagrody Wójta, tak aby więcej osób mogło otrzymać tę prestiżową nagrodę. Jednocześnie Rada Gminy proponuje usunięcie zawilego przepisu dotyczącego przenoszenia części środków przeznaczonych na nagrody dyrektora na rzecz puli przeznaczonej do dyspozycji Wójta, w przypadku przyznania nagrody Wójta dla nauczyciela. Dla ułatwienia procesu weryfikacji wniosków, dodaje się wzór wniosku o przyznanie nagrody Wójta/nagrody Dyrektora.

Projekt uchwały został zaopiniowany przez związki zawodowe.

Mając na uwadze powyższe, podjęcie uchwały uważa się za zasadne.

Przewodniczący Rady Gminy

Andrzej Niedbała