

**ZASADY PRZYDZIELANIA PRACOWNIKOM ODZIEŻY, OBUWIA ORAZ ŚRODKÓW
OCHRONY INDYWIDUALNEJ, ŚRODKÓW HIGIENY OSOBISTEJ ORAZ PRANIA
ODZIEŻY ROBOCZEJ**

1. Wprowadzam normy przydziału środków ochrony indywidualnej, odzieży, obuwia roboczego, oraz okresy ich używalności dla pracowników zatrudnionych w Urzędzie Gminy w Sadkach:

Lp.	Zakres wyposażenia	Okres używalności	Cena	Wartość roczna
Pracownik gospodarczy				
1	R- czapka drelichowa lub beret	2 lata	20,00 zł	10,00 zł
2.	R- Ubranie robocze	1 rok	100,00 zł	100,00 zł
3.	R- Koszula flanelowa	1 rok	40,00 zł	40,00 zł
4.	R- Trzewiki skórzano - gumowe	2 lata	80,00 zł	40,00 zł
5.	O- buty gumowo-filcowe	3 lata	80,00 zł	26,67 zł
6.	Kurtka ocieplana (pracownicy gospodarczy UG)	3 o. z.	160,00 zł	53,33 zł
Razem			480,00 zł	270,00 zł
Sprzątaczk				
1.	Obuwie profilaktyczne	1 rok	42,00 zł	42,00 zł
2.	Fartuch Ochronny	1,5 roku	63,00 zł	47,25 zł
3.	Chustka ochronna	1 rok	16,00 zł	16,00 zł
Razem			121,00 zł	105,25 zł
Pracownicy administracyjni Urzędu wykonujący prace w terenie inspektor ds. leśnictwa				
1.	Kurtka p/ deszczowa	2 lata	148,00 zł	74,00 zł
2.	Półbuty	1 rok	84,00 zł	84,00 zł
3.	Buty ocieplane	3 o. z.	126,00 zł	42,00 zł
4.	Kurtka ocieplana	3 o. z.	174,00 zł	58,00 zł
Razem			532,00	258,00 zł
Pracownicy administracyjni Urzędu sporadycznie wykonujący prace w terenie (Referat Rolnictwa, Gospodarki Nieruchomościami i Ochrony Środowiska)				
1.	Buty gumowe	3 lata	79,00 zł	26,34 zł
Razem			79,00 zł	26,34 zł
Goniec				
1.	Kurtka ocieplana	2 o.z.	80,00 zł	40,00 zł
2.	Kurtka p/deszczowa	2 lata	20,00 zł	10,00 zł
3.	Buty ocieplane	3 o.z.	90,00 zł	30,00 zł
4.	Półbuty	1 rok	60,00 zł	60,00 zł
5.	Czapka ocieplana	2 lata	20,00 zł	10,00 zł
6.	Rękawice	2 lata	20,00 zł	10,00 zł
Razem			290,00 zł	160,00 zł

2. Pracownikom gospodarczym używającym za ich zgodą własnej odzieży i obuwia roboczego wypłacany jest miesięczny ekwiwalent pieniężny w wysokości 22,50 zł (270 zł : 12 miesięcy),

pracownikom obsługi w wysokości 8,78 zł (105,25 zł : 12 miesięcy), gońcowi w wysokości 13,34 zł (160 zł : 12 miesięcy).

3. Pracownikom gospodarczym zatrudnionym w ramach prac interwencyjnych, robót publicznych, oraz stażu, używającym za ich zgodą własnej odzieży i obuwia roboczego wypłacany jest miesięczny ekwiwalent pieniężny w wysokości 18,06 zł. Ekwiwalent wypłacany jest po ustaniu okresu zatrudnienia.

4. Pracownikom wykonującym pracę w ramach prac społecznie użytecznych, używającym własnej odzieży i obuwia roboczego wypłacany jest miesięczny ekwiwalent w wysokości 4,52 zł. Ekwiwalent wypłacany jest po ustaniu wykonywania prac.

5. Wzór oświadczenia dotyczącego wyrażenia zgody przez pracownika na używanie własnej odzieży i obuwia roboczego, oraz na wypłatę ekwiwalentu pieniężnego stanowi załącznik do niniejszego zarządzenia.

6. Inspektorowi ds. leśnictwa wykonującemu pracę w terenie ekwiwalent pieniężny za używanie własnej odzieży i obuwia wypłacany jest jeden raz w roku kalendarzowym. Wysokość ekwiwalentu jest proporcjonalna do wymiaru czasu pracy.

7. Wartość miesięcznego ekwiwalentu, o którym mowa w ust.1, 2, 3, 4, 5, 6, będzie co roku waloryzowana w oparciu o wskaźnik wzrostu cen towarów i usług konsumpcyjnych.

8. Do wyliczenia powyższych kwot przyjęto średnią cenę z ofert 3 hurtowni zajmujących się dystrybucją odzieży ochronnej i obuwia roboczego.

9. Pracodawca jest zobowiązany wydać pracownikom nowe środki ochrony indywidualnej, gdy dotychczasowe utraciły swe właściwości ochronne lub użytkowe. Przewidywane okresy użytkowania, o których mowa w tabeli przydziału służą do planowania zakupów, oraz naliczania ekwiwalentu za niewydaną odzież i obuwie.

10. Pracownik jest zobowiązany utrzymywać w należytym stanie przydzielone mu środki ochrony osobistej, odzież i obuwie robocze.

11. Ustalam, że pracodawca wyposaża pomieszczenia higieniczno – sanitarne w środki higieny osobistej dla pracowników administracyjno – biurowych.

12. Wprowadzam normy przydziału środków higieny osobistej dla pracowników obsługi:

- 1) mydło – 1 kostka na miesiąc,
- 2) ręczniki – 1 na rok,
- 3) papier toaletowy – 2 rolki na miesiąc,
- 4) krem do rąk – 1 tubka na miesiąc, (dla sprzątaczek).

13. Środki higieny osobistej przydzielane są w terminach kwartalnych za pokwitowaniem odbioru.

14. Pracownik przebywający na urlopie wypoczynkowym, urlopie bezpłatnym lub zasiłku chorobowym za czas nieobecności trwającej dłużej niż 10 dni w danym miesiącu traci prawo do przydziału środków higieny.

15. W przypadku nie wydania środków higieny pracownikom przysługuje ekwiwalent pieniężny, wypłacany kwartalnie.

16. Pracodawca nie zapewnia na terenie zakładu pracy prania odzieży roboczej.

17. Za pranie odzieży przez pracowników ustaliam ekwiwalent w wysokości 9 zł za 1 pranie.

18. Ustaląm częstotliwość prai: 4 prania w miesiaku.
19. Dla sprzątaczek ustala się częstotliwość wypłaty ekwiwalentu 1x na kwartał w wysokości 36 zł.
20. Dla pracowników administracyjnych wykonujących pracę w terenie ustala się częstotliwość wypłaty 1 x na kwartał w wysokości 36 zł.
21. W przypadku pracowników zatrudnionych na czas określony wypłata ekwiwalentu następuje po zakończeniu okresu zatrudnienia.
22. Pracownik przebywający na urlopie wypoczynkowym, urlopie bezpłatnym lub zasiłku chorobowym za czas nieobecności trwającej dłużej niż 10 dni w danym miesiaku traci prawo do ekwiwalentu za dany miesiąc.
23. Pracodawca refunduje koszty zakupu okularów.
24. Jeżeli wyniki badań lekarskich (okulistycznych) przeprowadzonych w ramach profilaktycznej opieki zdrowotnej wykażą potrzebę stosowania przez pracowników okularów korygujących wzrok, to przysługuje im prawo do zwrotu kosztów ich zakupu raz na 3 lata w wysokości 441,64 zł. Niniejsza kwota zostanie w każdym roku kalendarzowym rewaloryzowana o wskaźnik cen towarów i usług.

GŁÓWNY SPECJALISTA d.s. BHP



mgr inż. Danuta Dankowska

.....
Podpis Specjalisty ds. BHP